

Accordo contrattuale aziendale parte variabile dell'indennità di risultato

tra

il personale dipendente con qualifica professionale dirigenziale

e

l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale (AdSP MCTS)

- **Visto** il rinnovo del ccnl dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sottoscritto, a Roma, in data 30.07.2019 tra Confindustria e Federmanager;
- **Visto** l'accordo sindacale aziendale sottoscritto in data 17.12.2009 e recepito dal Comitato portuale dell'Autorità Portuale con delibera n.4 dell'08.02.2010;
- **Visto** l'accordo, sottoscritto in data 18.01.2011, relativo alla ripartizione del rateo del premio di risultato resosi disponibile per la quiescenza di un dipendente con qualifica dirigenziale;
- **Riconosciuto** che il personale con qualifica dirigenziale dell'AdSP costituisce risorsa fondamentale per svolgimento dell'attività tecnico-amministrativa dell'Ente funzionale all'attuazione degli obiettivi istituzionali previsti dalla legge n.84/1994 e ss-mm-ii;
- **Riconosciuto** l'elevato livello qualitativo delle competenze professionali detenute nonché le specifiche e qualificate conoscenze acquisite in ragione dell'esperienza maturata nel periodo di servizio svolto presso l'Ente;
- **Considerata** la volontà di superare il meccanismo di ripartizione del Fondo di risultato parte variabile dirigenti previsto dal citato accordo sindacale aziendale sottoscritto in data 17.12.2009;
- **Preso atto** che nel periodo 2009 al 2019 i nuovi contratti nazionali del comparto dei dirigenti delle aziende industriali – CIDA non sono stati oggetto di recepimento negli accordi di secondo livello riguardanti i dirigenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale, da cui non è derivato l'adeguamento fondo posto a copertura della parte variabile di risultato del personale dipendente con qualifica professionale dirigenziale dell'Ente (€ 300.000,00) rispetto a quanto stabilito dall'accordo del 18.01.2011;
- **Ritenuto** opportuno prevedere l'adozione di un valore della premialità direttamente connesso alle singole Aree ed Uffici in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, prevedendo, quali criteri di riferimento per la misura:
 - il livello di complessità dei procedimenti amministrativi assegnati (con responsabilità diretta) all'Area nonché delle attività di monitoraggio, verifica, controllo e consultiva poste in essere;
 - la gestione diretta delle risorse umane assegnate, nonché la qualità (livelli professionali contrattuali) ed il numero delle stesse, da parametrare a quanto previsto al precedente alinea;
 - la gestione di procedimenti ad alto contenuto professionale ed intellettuale e con attività di natura consultiva anche nell'ambito di procedimenti complessi al Presidente, al Segretario Generale ed alle Aree;
 - la possibile responsabilità di specifici budget connessi ai centri di spesa individuati;
 - l'esperienza professionale maturata presso l'Ente;
- **Preso atto** della volontà espressa dai vertici dell'Ente di procedere all'annullamento, contestualmente alla sottoscrizione del presente accordo, del Decreto Presidenziale n.174/2019.

Si conviene

1. La validità del presente accordo è subordinata all'annullamento del Decreto Presidenziale n.174/2019, ed è riferito esclusivamente alla parte variabile dell'indennità di risultato.
2. Rimangono, pertanto, confermati i valori delle voci retributive relative agli istituti contrattuali dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato parte fissa (individuati nella cosiddetta parte alta del cedolino stipendiale).
3. Il fondo posto a copertura della parte variabile di risultato del personale dipendente con qualifica professionale dirigenziale dell'Ente viene mantenuto pari ad € 300.000,00.



4. Alla luce degli attuali livelli di complessità dei procedimenti amministrativi anche di natura consultiva, della gestione delle risorse umane assegnate, nonché dell'esperienza professionale maturata la parte variabile dell'indennità di risultato delle Aree ed Uffici dell'Ente è così determinata (€ 300.000,00):

- Area Finanziaria e Contabile; Area Tecnica; Area Demanio e valorizzazione del patrimonio; Area Lavoro portuale; Area Affari Generali e Coordinamento dei porti di Fiumicino e Gaeta; Area Legale: valore quota premio di risultato parte variabile € 30.000,00.

- Area Trasparenza ed Anticorruzione: valore quota premio di risultato parte variabile € 25.000,00.

- Ufficio demanio; Ufficio ragioneria e bilancio; Ufficio progettazione; Ufficio Operazioni Portuali, Autorizzazioni e sicurezza: valore quota premio di risultato parte variabile € 16.750,00.

- Ufficio sviluppo turistico e marketing territoriali; Ufficio studi e pubblicazioni: valore quota premio di risultato parte variabile € 14.000,00.

5. Il presente accordo contrattuale integra ogni precedente intesa aziendale sulla materia oggetto di trattativa.

Civitavecchia, 19 dicembre 2019

Letto sottoscritto e confermato.

Il Segretario Generale, Dott.ssa Roberta Macii _____

i dirigenti

Dott.ssa Angela Andriani _____

Ing. Calogero G. Burgio _____

Avv. Fabrizio Losco _____

Ing. Maurizio Marini _____

Sig. Malcolm Morini _____

Dott. Lelio Mattezzi _____

Dott. Lucio Pavone _____

Dott. Massimo Scolamacchia _____

Ing. Giuseppe Solinas _____

Dott. Massimo Soriani _____

Dott. Franco Spinosa _____

Area Finanziaria (posizione vacante)

Ufficio Demanio (posizione vacante)