

**DELIBERA N° 36 DEL 23 APRILE 2008**

**INTEGRAZIONE ACCORDO SINDACALE AZIENDALE**

**IL COMITATO PORTUALE**

- VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n° 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il Decreto del Ministro dei Trasporti datato 18.07.2007 di nomina del Presidente dell'Autorità Portuale di Civitavecchia;
- VISTO il Decreto n° 47 del 4.6.2004 del Presidente dell'Autorità Portuale di Civitavecchia di nomina del Comitato Portuale;
- VISTO l'integrazione all'accordo sindacale aziendale sottoscritto in data 3.03.2008 tra le OO.SS. aziendali e la Presidenza dell'Ente;
- VISTA la memoria presentata dall'Ufficio Amministrativo dell'Ente, allegata al presente atto di cui è parte integrante;
- Avuto riguardo, in particolare, all'art. 9, comma 3, lettera l) della Legge 84/94;

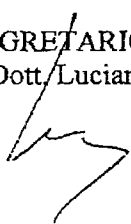
all'unanimità,

**DELIBERA**

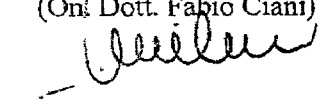
Di recepire l'integrazione all'accordo sindacale aziendale sottoscritto in data 3.03.2008 tra le OO.SS. aziendali e la Presidenza dell'Ente. Tale integrazione è allegata al presente atto del quale fa parte integrante.

Civitavecchia, 23 aprile 2008

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Luciano Mocci)



**IL PRESIDENTE**  
(On. Dott. Fabio Ciani)



www.portidiroma.it

00053 Civitavecchia  
P.zza Imperatore Traiano  
tel. 0766 366 201  
fax 0766 366 243

00054 Fiumicino  
Via del Pesce Volante  
tel. 06 65047931  
fax 06 6506839

04024 Gaeta  
Lungomare Caboto  
tel. 0771 471096  
fax 0771 712664

Per la fatturazione intestare Autorità Portuale di Civitavecchia P. Iva 00974341000 C.F. 01225340585

Autorità Portuale di Civitavecchia - 23/04/2008 - 36

**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL SEGMENTO INTEGRATIVO DI  
2° LIVELLO**

- Visto l'accordo sottoscritto in data 9 Agosto 2006 che prevedeva di sottoporre a verifica e modifica l'accordo stesso;
- Viste le richieste avanzate dalle OO.SS. come da verbale di riunione del 17.10.2007 e reiterate nel verbale del 5.11.2007 aventi per oggetto la verifica di cui sopra;
- Considerato lo stato di agitazione del personale proclamato il 22.06.2007 ed il permanere dello stesso;
- Considerato che l'Ente presenterà in tempi brevi la nuova pianta organica;

**SI STABILISCE QUANTO SEGUE:**

**1. PIANTA ORGANICA E STABILIZZAZIONE**

Per i contratti a progetto e di collaborazione l'Ente si impegna a stabilizzare tutti i lavoratori precari presenti alla data attuale (04.02.2008) operanti negli uffici dell'A.P. di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta con la nuova Pianta Organica in corso di approvazione.

Sulla base delle disponibilità finanziarie di ogni esercizio l'Ente procederà alla trasformazione dei contratti a progetto e collaborazione in contratti a tempo indeterminato.

L'Ente si impegna altresì a rinnovare i contratti del personale di cui sopra che non dovessero trovare capienza nell'esercizio finanziario.

**2. PREMIO DI RISULTATO**

Il premio attualmente riconosciuto per la parte fissa, sarà aumento di Euro 130.00 lorde mensili da erogarsi su 12 mensilità.

La parte variabile attualmente erogata nel mese di marzo, sarà integrata con una ulteriore parte variabile da erogare nel mese di settembre. Detta integrazione sarà sottoposta alla medesima regolamentazione relativa all'attuale premio variabile e risulta pari a : (80.00 x 12 = € 960.00).

A tacitazione e sanatoria di tutte le precedenti richieste si stabilisce che la decorrenza degli emolumenti di cui sopra è il 01.01.2008.

*Compart. Incontro*  
*Chiu*

*[Handwritten signatures]*

### 3. INDENNITA' DI FUNZIONE

Fermo restandole attuali indennità riconosciute al personale, si stabilisce di definire unitamente alla RSA, una disciplina complessiva relativa al riconoscimento delle indennità legate al servizio, non appena approvata la nuova Pianta Organica e comunque non oltre Giugno 2008.

### 4. INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Fermo restandole attuali indennità di reperibilità riconosciute al personale, si stabilisce di definire unitamente alla RSA, una disciplina complessiva relativa al riconoscimento delle indennità legate al servizio, non appena approvata la nuova Pianta Organica e comunque non oltre Giugno 2008.

### 5. FORMAZIONE DEL PERSONALE

Si stabilisce la costituzione di una apposita commissione formata dal Segretario Generale, dai Dirigenti d'Area, dai Responsabili di Filiale e le R.S.A., che avrà il compito di individuare i corsi di formazione professionali ai quali far partecipare il personale dell'Ente in base alle previsioni economiche imputate nel bilancio a tali attività.

### 6. FERIE DEL PERSONALE

Si stabilisce di dare attuazione a quanto sancito dal C.C.N.L. all'art. 11.1 relativamente ai livelli dal VII° al II°, riconoscendo gli arretrati di competenza da Luglio 2005.

### 7. RIPARTIZIONE ARTICOLO 18

Si stabilisce di dare mandato al Dirigente dell'Area Tecnica di predisporre di concerto con le RSA, come stabilito dall'articolo 92 comma 5 Dlgs n. 163/2006, il nuovo regolamento che recepisce le direttive del Dlgs citato nel quale si prevede l'adeguamento dell'aliquota al 2%, e si chiarisce definitivamente che gli oneri previdenziali e assistenziali sono compresi nella nuova aliquota.

Letto e sottoscritto per approvazione

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

FILT *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
FIT *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
UILT. *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

# Autorità Portuale Civitavecchia



## MEMORIA PER IL COMITATO PORTUALE

Argomento all'Ordine del Giorno n. \_\_\_\_\_.

**OGGETTO:** Proposta di accordo sindacale di II livello.

Si fa presente a codesto Comitato Portuale che nella riunione sindacale tenutasi il giorno 3.03.2008 presso la sede dell'Autorità Portuale, l'Ente ha sottoscritto un'ipotesi di accordo orientata a quanto di seguito descritto:

- alla stabilizzazione, una volta approvata la nuova pianta organica, di tutti i lavoratori precari (assunti con contratti a progetto e di collaborazione) presenti alla data 4.02.2008;
- alla realizzazione di una disciplina complessiva relativa al riconoscimento di tutte quelle indennità speciali riconosciute al personale dipendente legate al servizio;
- alla costituzione di una apposita commissione formata dal Segretario Generale, dai Dirigenti d'Area, dai Responsabili di Filiale e dalle R.S.A. che avrà il compito di individuare i corsi di formazione professionali ai quali far partecipare il personale dell'Ente;
- all'incremento del premio risultato, in considerazione dell'impegno costante e continuativo di tutti i dipendenti dell'Ente;
- al riconoscimento degli arretrati di competenza da Luglio 2005 ad oggi circa l'indennità oraria spettante per le ore lavorative previste per le giornate fruite come ferie di cui all'art. 11.1 del vigente C.C.N.L. relativamente ai livelli dal VII° al II°;
- alla redazione di un nuovo regolamento di ripartizione dell'art. 18 della Legge 109/94, che recepisca quanto stabilito dall'art. 92, comma 5 del D.Lgs n. 163/2006 che prevede l'adeguamento dell'aliquota al 2%.

Il costo globale di tale accordo sindacale è di €. 176.200,00/anno così ripartiti:

- €. 89.000,00 sul cap. U112/20 "Emolumenti fissi al personale dipendente";
- €. 36.000,00 sul cap. U112/90 "Oneri previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dell'Ente";
- €. 31.200,00 sul cap. U311/70 "Partite in sospeso".

Vista la legge 84/94, ed in particolare l'art. 9 comma 3 alla lettera I), con la quale il Comitato Portuale delibera in materia di recepimento degli accordi contrattuali relativi al personale della segreteria tecnico - operativa di cui all'art. 10, la scrivente chiede ai componenti del suddetto Comitato di recepire quanto previsto nel suddetto accordo.

CIVITAVECCHIA 1° Aprile 2008

IL DIRIGENTE DELL'AREA

IL SEGRETARIO GENERALE

# Autorità Portuale Civitavecchia



## RELAZIONE PER IL COMITATO PORTUALE

**OGGETTO:** Proposta di accordo sindacale di II livello.  
Integrazione memoria.

Così come richiesto dai componenti di codesto Comitato Portuale nella riunione tenutasi il giorno 11.04.2008 la scrivente, con la presente relazione, intende meglio precisare le motivazioni che hanno portato nella sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale in data 3.03.2008 presso la sede dell'Autorità Portuale a prevedere una integrazione del premio di risultato per il personale dell'Autorità Portuale.

Con riferimento, dunque, all'incremento del premio di risultato proposto, in considerazione dell'impegno costante e continuativo dimostrato da tutti i dipendenti dell'Ente, si precisa quanto segue:

- A) la suddetta integrazione è pari, per ciascun dipendente, ad € 130,00 mensili per la parte fissa ed €. 80,00 per la parte variabile e trova ampia copertura sui capitoli U112/20 denominato "Emolumenti fissi al personale dipendente", U112/90 denominato "Oneri previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dell'Ente" ed U311/70 denominato "Partite in sospeso"
- B) nella definizione della suddetta integrazione, i vertici dell'Ente hanno tenuto conto:
- degli ottimi risultati tecnico-amministrativi raggiunti dall'Ente grazie ai quali si è avuto un incremento notevole del patrimonio a fronte della realizzazione in tempi rapidi di tutto il nuovo sistema infrastrutturale ed impiantistico dei 3 porti del network e delle attività che interessano non solo l'intero sistema portuale Lazio ma anche il relativo territorio;
  - di quanto affermato dalla Corte dei Conti nell'ultimo rendiconto presentato ed approvato dal Parlamento sul sistema portuale Lazio nel quale è stato evidenziato come l'Autorità Portuale di Civitavecchia si troverà a gestire il 1° sistema portuale italiano in termini di traffici e numero di passeggeri;
  - dello stanziamento di €. 9.000.000, che il Ministero dei Trasporti, nella suddivisione del fondo perequativo stanziato in sede di redazione della Legge Finanziaria 2007 per le Autorità Portuali, ha riconosciuto all'Ente quale quota maggiore del fondo per gli ottimi risultati raggiunti;

La presente vale quale addendum della memoria presentata al Comitato Portuale in data 11.04.2008.  
CIVITAVECCHIA 22 - Aprile 2008

IL DIRIGENTE DELL'AREA

IL SEGRETARIO GENERALE