

DELIBERA N. 02 DEL 23 GENNAIO 2019

**REVISIONE ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DI II LIVELLO PER IL
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE**

IL COMITATO DI GESTIONE

- VISTA la Legge 28.01.1994, n. 84, recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 392 del 24.11.2016, con il quale l'Avv. Francesco Maria di Majo è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno centro settentrionale (AdSP);
- VISTO il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (M.I.T.) n. 408 del 30.11.2016, con il quale è stato costituito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'AdSP per il quadriennio 2016-2020 e successivo Decreto del M.I.T. di aggiornamento n. 471 del 16.11.2018;
- VISTA la Delibera del Comitato di gestione n. 01 del 31.07.2017 relativa alla nomina della Dott.ssa Roberta Macii a Segretario generale dell'AdSP del Mar Tirreno centro settentrionale, avvenuta con Delibera del Comitato portuale n. 06 del 29.05.2017;
- VISTO il Decreto del Presidente n. 257 del 19.09.2018 di aggiornamento della Composizione del Comitato di gestione di questa AdSP, costituito con D.P. n. 199 del 31.07.2017;
- VISTA la Legge 06.11.2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA l'ipotesi di accordo sindacale aziendale, sottoscritta tra le parti in data 22.01.2018, parte integrante della presente delibera;

- CONSIDERATO che per la valutazione degli obiettivi 2018 saranno utilizzati, dall' O.I.V., gli stessi criteri e modalità previste nell' Accordo di II livello del 17.12.2009, approvato con delibera del Comitato portuale n. 4 dell' 8.02.2010;
 - VISTA la memoria presentata dai competenti uffici, parte integrante della presente delibera;
 - Alla presenza dei componenti del Comitato di gestione: Avv. Francesco Maria di Majo, Arch. Roberto Fiorelli, Ing. Matteo Africano, Dott. Giuseppe Lotto;
 - Alla presenza del rappresentante dell' Autorità marittima C.V. (CP) Vincenzo Leone, che dichiara la materia non di competenza dell' Autorità Marittima;
 - Alla presenza dei componenti del Collegio dei revisori dei conti: Dott. Costanzo D'Ascenzo e Dott.ssa Amalia Russo;
- all'unanimità dei presenti aventi diritto al voto,

DELIBERA

di recepire l'ipotesi di accordo integrativo aziendale per il personale con qualifica dirigenziale. L'approvazione del suddetto accordo avrà piena efficacia soltanto con il recepimento positivo dello stesso da parte dell'organismo di partenariato della risorsa mare.

Civitavecchia, 23 gennaio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Roberta MACII)

IL PRESIDENTE
(Avv. Francesco Maria di MAJO)

MEMORIA PER IL COMITATO DI GESTIONE

ARGOMENTO ALL' ORDINE DEL GIORNO N. 5

OGGETTO: REVISIONE ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DI II LIVELLO PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE

L'Accordo decentrato di secondo livello del personale inquadrato con qualifica di Dirigente presso questa AdSP, attualmente in essere, è stato il primo accordo di questo tipo all'interno dell'Ente ed è stato siglato in data 17.12.2009 (recepito dal Comitato Portuale con Delibera N. 4 nella seduta del giorno 08.02.2010).

Seppur l'accordo abbia costituito uno strumento fondamentale per le valutazioni inerenti il raggiungimento degli obiettivi in tutti questi anni, tuttavia risulta, ormai, obsoleto ed inadeguato a recepire le evoluzioni normative. Pertanto sostanziali adeguamenti risultano ormai inevitabili.

In particolare questa AdSP con Decreto n. 211/2018, in data 25.07.2018, ha approvato il "Piano della Performance dell'Autorità Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2018-2020", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, al fine di adeguarsi a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009.

Con Decreto n. 309 del 29.12.2017 è stato nominato, a seguito di avviso pubblico, "l'Organismo Interno di Valutazione dell'AdSP del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2018-2020", dedicato alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei Dirigenti.

L'Organismo ha messo a punto il documento relativo al "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2018-2020" (approvato con Decreto n. 223/2018 in data 27.07.2018).

Il recepimento dei tre punti sopraindicati (Piano Performance, OIV, Sistema di Misurazione e Valutazione) hanno determinato una sostanziale revisione dell'Accordo originario ai fini della valutazione delle performance e distribuzione della premialità.

Si sottopone alla valutazione del Comitato di gestione l'ipotesi di accordo decentrato di secondo livello relativo al personale dirigente di questa AdSP, che verrà discussa/approvata nella riunione dei dirigenti del giorno 22.01.2019.

Si rappresenta che l'approvazione del suddetto accordo avrà piena efficacia soltanto con il recepimento positivo dello stesso da parte dell'organismo di partenariato delle risorse mare.

Pertanto si richiede ai Componenti del Comitato di voler recepire l'adeguamento dell'ipotesi di accordo.

Civitavecchia, 17.01.2019

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA E CONTABILE

(Dott. Paolo Risso)

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Roberta Macii)

Ipotesi di Accordo sindacale aziendale

Questa AdSP con Decreto 211/2018, in data 25.07.2018, ha approvato il "Piano della Performance dell'Autorità Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2018-2020", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, al fine di adeguarsi a quanto previsto dal D.Lgs. N. 150/2009.

Con Decreto 309 del 29.12.2017 è stato nominato, a seguito di avviso pubblico, "l'Organismo Interno di Valutazione dell'AdSP del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2018-2020", dedicato alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Segretario Generale e dei Dirigenti.

L'Organismo ha messo a punto il documento relativo al "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2018-2020" (approvato con Decreto 223/2018 in data 27.07.2018).

Il recepimento dei tre punti sopraindicati (Piano Performance, Nomina OIV, Sistema di Misurazione e Valutazione) determina l'esigenza di una integrale revisione dell'Accordo originario, siglato in data 17.12.2009 (finalizzato alla distribuzione della premialità e recepito dal Comitato Portuale con Delibera N. 4 nella seduta del giorno 08.02.2010).

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. Le premesse di cui sopra, formano parte integrante del seguente accordo;
2. Il presente accordo continua a basarsi sulla revisione di individuazione del trattamento economico diviso in tre voci distinte (TEI, Posizione, Risultato), già recepita nel precedente accordo.
3. Gli obiettivi, finalizzati all'assegnazione delle "quote variabili" della retribuzione di ciascun dirigente, vengono assegnati all'interno del Piano della Performance, documento derivante, in gran parte, da quanto già definito negli altri strumenti di pianificazione e programmazione redatti dall'AdSP, quali il Piano Operativo Triennale (POT) ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), ed aggiornato annualmente. All'interno del Piano della Performance il processo seguito nell'assegnazione degli obiettivi al Dirigente è incentrato:
 - a. sulla rilevanza dell'obiettivo nell'ambito delle attività svolte dal Dirigente;
 - b. sulla misurabilità dell'obiettivo, che dà luogo ad una verifica senza ambiguità del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - c. sulla condivisione dell'obiettivo con il Dirigente;



